**Программа развития профсоюзной организации**

**МБУ ДО «Центр «Оберег»**

***ВВЕДЕНИЕ***

Настоящая Программа развития профсоюзной организации МБУ ДО «Центр «Оберег» подтверждает преемственность курса по сохранению единого образовательного пространства и доступности качественных образовательных услуг, недопущению необоснованного сокращения сети и кадрового персонала образовательных учреждений, а также по повышению социального статуса педагогических работников.

Профсоюз подтверждает приверженность принципам отечественного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Отвечая на вызовы времени, нашей профсоюзной организации наряду с решением традиционных вопросов необходимо обрести новый опыт взаимодействия с законодательной и исполнительной властью всех уровней, направленного на развитие и расширение социального диалога с государственными и общественными институтами в решении возникающих задач по реализации определенных стратегических направлений в сфере образования.

Профсоюз сегодня не просто формальное профессиональное объединение, а общероссийское объединение учителей, воспитателей, преподавателей, ученых, инженерно-технических работников, мастеров производственного обучения и обучающихся с активной гражданской позицией и убеждениями, способных конструктивно, творчески и ответственно совершенствовать и укреплять позиции организации в обществе, отстаивать свои интересы в открытом и принципиальном диалоге с властью.

***ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:***

* развитие и совершенствование деятельности Профсоюза;
* повышение способности профсоюзных организаций всех уровней адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;
* объединение усилий всего профессионального сообщества на достижение необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:***

Развитие конструктивного социального диалога нашей профсоюзной организации с органами государственной власти всех уровней, органами местного самоуправления, направленного на:

* повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательного учреждения;
* создание необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции, новых требований к качеству и условиям подготовки обучающихся;
* содействие формированию здорового образа жизни работников образования;
* содействие становлению и развитию системы государственно-общественного управления образованием, взаимодействие с институтами гражданского общества;
* повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов Профсоюза.

***ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА***

1. Обеспечение участия в реализации следующих приоритетных задач государственной политики в сфере образования:

- реализация социально значимых проектов в сфере дошкольного, общего и профессионального образования, включая педагогическое в целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования; - реализация планов действий Правительства Российской Федерации, региональных планов действий по модернизации дошкольного, общего и профессионального образования на 2015-2020 годы.

1. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:

- повышения престижности педагогического труда;

- достижения уровня заработной платы педагогических работников, конкурентоспособного на рынке труда; - недопущения задолженности по выплате заработной платы работникам образования, а также преодоления причин нарастания этой задолженности;

- усиления внимания федеральных и региональных органов исполнительной власти к проблемам профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых учителей, преподавателей и воспитателей;

- реализации права педагогических работников на периодическое повышение

квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

- повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

- сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся;

- сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;

- привлечения работников образования к массовому участию в государственной программе софинансирования накопительной части их трудовой пенсии.

1. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой базы, в разработке и правовой экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся;

- развития и расширения практики проведения общепрофсоюзных и региональных тематических проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства и разъяснительной работы по применению законодательства, повышения уровня правовых знаний, профилактического и правозащитного эффекта контрольных мероприятий;

- совершенствования механизма взаимодействия с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства Российской Федерации в области образования на всех уровнях;

- поиска, поддержки и обеспечения реализации на всех уровнях профсоюзной структуры инновационных форм правовой работы, направленных на повышение результативности правовой защиты;

- повышения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой грамотности;

- широкой популяризации результатов правозащитной работы и усиления пропаганды правовых знаний.

1. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:

- повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;

- обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда образовательных учреждений

- совершенствования форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

- содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза.

1. Развитие социального диалога и социального партнерства:

- повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- разработка мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

1. Институциональное и кадровое укрепление Профсоюза:

- совершенствование нормативной базы внутрисоюзной работы, обеспечивающей эффективность и дальнейшую модернизацию структуры Профсоюза рациональное распределение полномочий между выборными профсоюзными органами разных уровней;

- разработка стратегии кадровой политики Профсоюза, механизмов повышения эффективности оплаты труда, дополнительной социальной защиты профсоюзных работников и актива;

- формирование при руководящих органах Профсоюза оптимальной структуры постоянно действующих комиссий и советов для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности;

- развитие общепрофсоюзной системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива;

- формирование на каждом уровне профсоюзной структуры комплексных программ по мотивации профсоюзного членства;

- создание и развитие институтов представителей (уполномоченных) Профсоюза и базовых территориальных организаций в федеральных округах;

- использование современных информационных технологий для повышения эффективности учета профсоюзного членства и обучения профсоюзного актива;

- повышение роли профсоюзных собраний первичных профсоюзных организаций в организационном укреплении и создании благоприятной мотивационной среды в Профсоюзе;

- изучение и распространение позитивного опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности Профсоюза;

1. Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

- совершенствование системы распределения средств профсоюзного бюджета путём установления минимально допустимых размеров профсоюзных взносов отчислений по уровням профсоюзной структуры в соответствии со сложностью решаемых ими задач;

- укрепление кадровой и нормативной основы деятельности контрольно-ревизионных органов в Профсоюзе.

1. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности:

- расширение Интернет – представительства Профсоюзных первичных и территориальных организаций;

- формирование единого электронного почтового пространства на уровне территориальных и первичных профсоюзных организаций;

1. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:

- проведение общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики;

- организация и расширение образовательной деятельности организаций Профсоюза для членов Профсоюза, педагогической и родительской общественности по вопросам модернизации образования, деятельности образовательных учреждений с целью обсуждения проектов и результатов реализации решений органов власти в сфере образования;

- участие в проведении и организации традиционных конкурсов профессионального мастерства.