

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации

МБУ ДО «Центр «Оберег»

Е.Г. Науменко

« 10 » ~~июня~~ 2023 года

*Протокол №3*

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом директора

МБУ ДО «Центр «Оберег»

Л.В. Усенко

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Положение  
о порядке и условиях установления  
стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам  
педагогическим работникам и техническому персоналу**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия установления стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам заместителям директора, заведующему филиалом, заведующим отделами, методистам, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, учителю-логопеду техническому и обслуживающему персоналу.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр Оберег" с изменениями и дополнениями (далее по тексту – Положение) на основе примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска по виду экономической деятельности "Образование", утвержденного постановлением Администрации города Курска от 20 апреля 2010 года № 1276 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности "Образование" и прочим муниципальным учреждениям, подведомственным комитету образования города Курска", с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Администрации города Курска от 04.10.2012 г. №799, от 30.09.2013 г. №3345, от 04.10.2017 г. №2627, а также нормативных правовых актов Российской Федерации, Курской области и города Курска, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда, и определяет порядок и условия установления выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения на основании оценки их деятельности в соответствии с показателями эффективности работы.

1.3. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование сотрудников учреждения за эффективность деятельности и качественные результаты труда, а также на их поощрение за выполненную работу.

1.4. Установление стимулирующих выплат (надбавок) всем категориям работников учреждения входит в компетенцию учреждения.

1.5. В целях стимулирования работников за качество и результаты труда, а также поощрения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр Оберег" за выполненную работу во учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за эффективность качество выполняемых работ; - выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплаты за наличие квалификационных категорий;
- выплаты за заведование учебным кабинетом;
- выплаты за руководство методическим объединением;
- выплаты победителям конкурсов профессионального мастерства муниципального, регионального и всероссийского уровней;
- выплаты работникам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательного учреждения;
- выплаты работникам, имеющим почетные звания при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, или награжденным ведомственными нагрудными знаками; - выплаты за подготовку стипендиатов главы Администрации города Курска;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты в связи с награждением Почетной грамотой, благодарностью или иными наградами министерств, ведомств, организаций, учреждений, подразделений Администрации Курской области и города Курска, органов исполнительной и законодательной власти Курской области и города Курска, их должностных лиц; - выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр Оберег» в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах (эффективных контрактах) работников.

## **2. Условия установления стимулирующих выплат**

2.1 Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях системы образования, при наличии бюджетных ассигнований.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке) за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,1;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,2;
- при выслуге лет свыше 15 лет – 0,25.

2.2. По решению директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Детско-юношеский центр Оберег» может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка работникам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательного учреждения, почетные звания при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, или награжденным ведомственными нагрудными знаками. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки – 20 процентов должностного оклада.

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

- ученой степени кандидата наук (доктора наук)
- с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома; - наличие почетного звания, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком)
- со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

2.3. Стимулирующие выплаты к окладам (должностным окладам) педагогическим работникам (при наличии средств в бюджете учреждения) устанавливаются за квалификационные категории:

высшая - 30%

первая - 20%

2.4. Стимулирующие выплаты за заведование учебным кабинетом производятся в размере 15% должностного оклада на основании решения директора учреждения и при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

2.5. Стимулирующие выплаты за руководство методическим объединением производятся в размере 15% должностного оклада на основании решения директора учреждения и при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

2.6. Стимулирующие выплаты за подготовку стипендиатов главы Администрации города Курска производятся в размере 10% должностного оклада на основании соответствующего распоряжения главы Администрации города Курска и приказа директора учреждения.

2.7. Стимулирующие выплаты победителям профессиональных конкурсов регионального и муниципального уровня устанавливаются сроком на один год на основании приказов органов управления образования об итогах конкурсов и решения директора учреждения в размере:

- за 1 место – 50% должностного оклада;

- за 2 место – 40% должностного оклада;

- за 3 место – 30% должностного оклада.

2.8. Выплата стимулирующих надбавок к должностным окладам работникам за эффективность и качество деятельности производится с учетом показателей и критериев по следующим категориям работников учреждения:

- заместителей директора (Приложение 1);

- методист (Приложение 2),

- педагог дополнительного образования, концертмейстер (Приложение 3)

- педагог-организатор (Приложение 4);
- заведующие отделами (Приложение 5);
- педагог-психолог, учитель-логопед (Приложение 6);

Каждый показатель оценивается в баллах в соответствии с критериями (максимальное количество баллов, которое может набрать работник – 100 баллов).

Для определения «стоимости» одного балла фонд стимулирующих выплат, определенный учреждению, делится на общее количество баллов, получившихся при оценке эффективности деятельности работников, подлежащих стимулированию.

Размер стимулирующей выплаты каждого работника определяется по формуле:

$$C = \frac{\Phi}{O} \times B$$

C – сумма стимулирующей выплаты работника;

Φ – фонд стимулирующих учреждения;

O – общее количество баллов работников учреждения;

B – индивидуальное количество баллов работника.

2.9. В пределах фонда оплаты труда работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов включительно. Оказание материальной помощи работникам учреждения производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда работников учреждения. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится на основании соответствующего приказа по учреждению, подписанного директором учреждения (исполняющим обязанности директора учреждения).

### **3. Порядок установления стимулирующих выплат (надбавок и премий)**

3.1. Стимулирующие выплаты (надбавки) устанавливаются комиссией, состав которой утверждается приказом директора, и зависят от личного вклада работника в развитие образовательного учреждения и системы образования.

В суммарном исчислении размер стимулирующих выплат (надбавок) работникам учреждения не может превышать размеров, установленных настоящим положением.

3.2. Комиссия решает вопросы о целесообразности установления стимулирующих выплат каждому конкретному кандидату, об их размере, сроках выплат, полном или частичном лишении надбавок.

3.3. Основанием для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам является ходатайство руководителя структурного подразделения, руководителям структурных подразделений является ходатайство директора или заместителя директора.

3.4. Ходатайства об установлении стимулирующих выплат принимаются комиссией к рассмотрению ежемесячно. Стимулирующие выплаты начисляются на должностной оклад.

3.5. Стимулирующие выплаты (надбавки) могут устанавливаться комиссией на следующий срок:

- неопределенное время;
- учебный год;
- шесть месяцев;
- три месяца;
- месяц.

3.6. Премии выплачиваются педагогическим и техническим работникам учреждения по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, календарный год, учебный год) или при однократном достижении наивысших показателей по одному или нескольким критериям. Основанием для выплаты премии также является награждение Почетной грамотой Курской области, Курской областной Думы, Администрации города Курска, комитета образования города Курска. На основании решения комиссии издается приказ по учреждению.

Конкретный размер премии педагогическим или техническим работникам определяется комиссией (или положением о Почетной грамоте) и выплачивается в процентах к должностному окладу или в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

3.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсии, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

3.8. Решение об установлении стимулирующих выплат (надбавок и премий) считается принятым, если на заседании комиссии присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих. Решение комиссии оформляется протоколом, подписанным председателем и секретарем.

3.9. Для издания приказа о стимулирующих выплатах директор в соответствии с требованиями статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации и коллективного договора - МБУ ДО «Центр «Оберег» запрашивает мотивированное мнение профсоюзного комитета по проектам указанных приказов в письменной форме и руководствуется решением комиссии по установлению стимулирующих надбавок.

#### 4. Полное или частичное лишение стимулирующих выплат (надбавок)

4.1. Основанием для полного или частичного лишения стимулирующих выплат (надбавок) является исполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- несвоевременное выполнение заданий и распоряжений директора учреждения, его заместителей; - нарушение трудовой дисциплины;

- отказ от выполнения определенной работы; - наличие обоснованных жалоб и обращений на качество предоставляемых услуг.

4.2. Полное или частичное лишение выплат (надбавок) производится за тот расчетный период, в котором имелось лишь упущение в работе и нарушение трудовой дисциплины.

4.3. Рассмотрение вопроса о полном или частичном лишении надбавок осуществляется комиссией на основании письменного аргументированного материала, представленного директором, заместителем директора, заведующим филиалом, заведующим отделом учреждения. Решение комиссии оформляется протоколом, подписанным председателем и секретарем.

4.4. Полное или частичное лишение надбавок оформляется приказом директора на основании решения комиссии.

4.5. Педагогические или технические работники, совершившие в течение месяца нарушение общественного порядка, как внутри учреждения, так и вне его, грубо нарушившие трудовую или производственную дисциплину, систематически не выполнявшие порученные им задания, допустившие производственные упущения в работе, могут быть депремированы полностью или частично.

Рассмотрение вопроса о полном или частичном лишении сотрудников премии осуществляется комиссией на основании письменного аргументированного материала, представленного директором учреждения или руководителями структурных подразделений. Все замечания, упущения и претензии к сотрудникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, служебной записки или иного документа.

### Показатели эффективности деятельности заместителей директора.

№	Направление	Наименование показателя	Подтверждающие документы	Максимальное количество баллов	Содержание деятельности с указанием подтверждающих документов	Самооценка (в баллах)	Оценка зам. директора (в баллах)
1. Персональная результативность профессиональной деятельности	1.1. Отсутствие жалоб на деятельность заместителей директоров, заведующих отделами и секциями	1.1. Отсутствие объективных жалоб на деятельность заместителей директоров, заведующих отделами и секциями	Журнал учета, поощрения	1 б			
		1.2. Отсутствие рекламаций на деятельность руководителей со стороны клиентов, административных органов, Роспотребнадзора, МЧС	Результаты проверок	1б			
	1.3. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	Поощрения	1 б				
	1.4. Исполнение муниципального задания за отчетный период по объёму и качеству	Справка об итогах выполнения муниципального задания	3 б				
	1.5. Результативность работы педагогического совета, художественного совета, методического совета и др.	Приказы, справки, протоколы	1 б				
	1.6. Сохранность контингента обучающихся	Аналитические материалы	2 б				
	1.7. Обновление дополнительных общеобразовательных - общеразвивающих программ в соответствии с новыми нормативными документами	Информация методического совета, руководителя МО	2 балла - 100%; 1балл -75%				



<p>деятельности заместителей директора и руководителей структурных подразделений</p>	<p>участия педагогических работников курируемых подразделений в мероприятиях победителей и призёров)</p>	<p>дипломы</p>	<p>уровней победителей окружного и городского уровня; 3 балла – подготовка победителей регионального уровня; 4 балла – подготовка победителей всероссийского и международного уровня</p>		
	<p>1.3.1 Участие обучающихся в общественно значимых социальных проектах</p>	<p>Приказы, отзывы</p>	<p>4 балла</p>		
<b>по критерию 24 балла</b>					
<p>3. Развитие имиджа образовательного учреждения</p>	<p>1.3.2. Доля обучающихся и родителей (законных представителей) курируемых подразделений, удовлетворённых качеством предоставляемых услуг, выполняемых работ</p>	<p>Результаты исследований</p>	<p>1 балл – 50% 2 балла – 75% 3 балл – 100%</p>		
	<p>1.3.3. Полнота реализации дополнительных общеобразовательных программ</p>	<p>Аналитические справки</p>	<p>1 балла – 95% 3 балла – свыше 95%</p>		
	<p>3.3. Сохранность контингента обучающихся в курируемом структурном подразделении</p>	<p>Аналитические справки по итогам контроля</p>	<p>2 балла – 95% 3 балла – свыше 95%</p>		
	<b>По критерию 15 баллов</b>				
	<p>2.1. Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (печатные издания, СМИ, сайт учреждения»)</p>	<p>Наличие публикаций</p>	<p>1 балл - за каждую публикацию на муниципальном уровне; 2 балла – за каждую публикацию на региональном уровне; 3 балла – за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне</p>		
	<p>2.2. Подготовка победителей и призёров профессиональных конкурсов в курируемых подразделениях</p>	<p>Приказы, дипломы</p>	<p>1 балл – учреденческий уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень</p>		

информационная технология	информационные ресурсы, интеллектуальные продукты	информационные ресурсы по Регионали и участие в работе профессиональных сообществ 2 б
2.4. Участие педагогических работников курируемых подразделений в профессиональных конкурсах	Приказы, дипломы	1 балл – окружной уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень
2.5. Организация программных исследований, диагностики	Проектные, экспериментальные разработки	3б
2.6. Установление социального партнёрства	Коллективные договоры	2 б

**По критерию 27 баллов**

3.1. Реализация мероприятий по созданию и развитию в курируемых подразделениях элементов образовательной инфраструктуры, соответствующей современным требованиям (лаборатория, мастерская, спортклуб, музей, учебническое кафе, детское общественное объединение др.)	Наличие и оценка элементов инфраструктуры	1 балл за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, но не более 4 баллов
3.2.. Укрепление материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Финансовые документы (договора, чеки, квитанции)	3 балла
3.3. Выполнение наиболее важных поручений (заданий) администрации	Оценка выполненной работы	10 баллов
<b>Всего по третьему критерию 14 баллов</b>		
Итого:		
<b>100 баллов</b>		

**Максимальное количество баллов - 100**

**Критерии и показатели  
эффективности деятельности по должности «методист»**

№	Критерий	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов	Содержание деятельности с указанием подтверждающих документов	Самооценка (в баллах)	Оценка зам. директора (в баллах)
1.	Качество профессиональной деятельности методиста	<p>1.1. Отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей.</p> <p>- соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с Кодексом профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Центр «Оберег»</p> <p>1.2. Подготовка педагогов-призеров профессиональных конкурсов («Сердце отдаю детям», конкурсов образовательных и воспитательных программ, методических материалов).</p> <p>1.3. Разработка и внедрение инновационных проектов (на уровне структурного подразделения или учреждения).</p> <p>1.4. Инициирование проведения методических мероприятий (семинары, мастер-классы, конференции).</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p>	<p>Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений и администрации</p> <p>Итоги контроля</p>			
			<p>1 б. – на уровне учреждения;</p> <p>2 б. – на муниципальном уровне;</p> <p>3 б. – на региональном уровне;</p> <p>4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы по уровням суммируются вне зависимости от количества педагогов-призеров)</p> <p>2 балла</p>	<p>Документально зафиксированные итоги конкурсов (приказы, грамоты)</p>			
				<p>Приказ об утверждении программ, проектов (о направлении на конкурс)</p>			
			<p>1 б. – на уровне учреждения;</p> <p>2 б. – на муниципальном уровне;</p> <p>3 б. – на региональном уровне;</p> <p>(при нескольких показателях баллы суммируются)</p>	<p>Приказы, программы</p>			

<p>Критерии профессиональной деятельности</p>	<p>деятельности (вне зависимости от должностных обязанностей).</p>	<p>3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое участие в мероприятиях любого уровня (но не более двух в месяц)</p>			
	<p>2.2. Систематическое повышение профессионального уровня.</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне (в том числе дистанционно); 3 б. – переподготовка по профилю деятельности (при нескольких показателях баллы суммируются) Баллы устанавливаются один раз при получении подтверждающего документа о повышении квалификации Пассивное участие – 1 балл Мероприятия в рамках курсовой подготовки отдельно не рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)</p>	<p>Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки</p>		
	<p>2.3. Личное участие методиста в профессиональных конкурсах.</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)</p>	<p>Документально зафиксированные итоги конкурсов</p>		
	<p>2.4. Наличие публикаций из опыта работы методиста.</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-публикация – 1 балл каждая (но не более одной публикации в месяц)</p>	<p>Публикация</p>		

3.	<p><b>Профессиональная и общественная активность методиста</b></p>	<p>2.6. Участие обучающихся в конкурсах</p> <p>3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, участие в реализации программы «Наставничество»</p> <p>3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, функционирование собственного сайта.</p> <p>3.3. Успешное и качественное выполнение заданий администрации.</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются)</p> <p>Общественное признание на всероссийском и международном уровне за участие в мероприятиях через систему Интернет – 1 балл за каждое (но не более одного в месяц)</p> <p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются)</p> <p>Общественное признание на всероссийском и международном уровне за участие в мероприятиях через систему Интернет – 1 балл за каждое (но не более одного в месяц)</p>	<p>Приказ соответствующего уровня</p>	<p>Наличие и доступность информации, представленные учреждения на различных уровнях</p> <p>Оценка администрации</p>
----	--	---	---	---------------------------------------	---

**Критерии и показатели эффективности деятельности по должности «педагог дополнительного образования», «концертмейстер»**

№	Критерии	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов	Содержание деятельности с указанием подтверждающих документов	Самооценка (в баллах)	Оценка зам. директора (в баллах)
1.	<p><b>Качество профессиональной деятельности педагога дополнительного образования</b></p>	<p>1.1. Дисциплина труда: - отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей; - соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с Кодексом профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Центр «Оберег» - своевременное оформление учебно-методической документации</p> <p>1.2. Сохранность контингента учащихся (два раза в год: за 1 полугодие, за 2 полугодие)</p> <p>1.3. Результативность участия учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>80-90% – 1 б. 91-100% – 2 б</p> <p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 1 б. – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Выполнение спортивных разрядов – 1 балл Достижения в Интернет-конкурсах: 1 балл за каждый конкурс (независимо от уровня), но не более двух в месяц</p> <p>1 б. – более 90 % удовлетворены образовательным процессом в объединении</p>	<p>Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений и администрации</p> <p>Итоги контроля</p> <p>Итоги контроля заместителя директора, заведующего отделом за 1 полугодие, за год</p> <p>Документально зафиксированные итоги конкурсов, фестивалей, соревнований (приказы, грамоты)</p>			
		<p>1.4. Удовлетворенность учащихся и родителей образовательным процессом в объединении (не более двух раз в год)</p>		<p>По документально зафиксированным результатам исследований</p>			

	<p>1.6. Укрепление материально-технической базы объединения за счет благотворительных средств</p> <p>1.7. Результативность работы с детьми из социально-неблагополучных семей (не только наличие таких детей, главное – результат), с детьми-инвалидами и с ОВЗ</p> <p>1.8. Внедрение муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере (конкурентный способ – 100%)</p>	1 балл	Финансовые документы	
1 балл	1 балл	Социальный паспорт учреждения, подтверждающие документы		
1 балл	1 балл	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование личных результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое участие в мероприятиях любого уровня, но не более двух в месяц	Приказ соответствующего уровня	
1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне; 3 б. – переподготовка по профилю деятельности. (Пассивное участие – 1 балл независимо от уровня) Мероприятия в рамках курсовой подготовки отдельно не рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 16 – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-конкурсы – 1 балл за	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки		
1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 16 – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-конкурсы – 1 балл за	Документально зафиксированные итоги конкурсов			
1 балл	1 балл	Документально зафиксированные итоги конкурсов		

		<p>3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, жюри, руководство педагогической практикой студентов, участие в реализации программы «Наставничество»</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне (в рамках ГВП на базе учреждения – 1 балл); 3 б. – на региональном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются; не даются баллы за руководство МО, заведование учебными кабинетами и т.п. – за что установлены фиксированные доплаты) 2 балла</p>	<p>Приказ соответствующего уровня</p>		
<p><b>Профессиональная и общественная активность педагога</b></p>	<p>3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, функционирование собственного сайта.</p>	<p>3.1. Общественное признание профессиональной деятельности педагога.</p>	<p>2 балла Мероприятия на базе школ в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ не засчитываются</p>	<p>Наличие и доступность информации, представление учреждения на различных уровнях</p>		
<p>3.</p>	<p>3.3. Успешное и качественное выполнение заданий администрации.</p>	<p>2.5. Общественное признание профессиональной деятельности педагога.</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Общественное признание на всероссийском и международном уровне за участие в мероприятиях через систему Интернет – 1 балл за каждое (но не более одного в месяц)</p>	<p>Отзывы, благодарности, грамоты</p>		

**Критерии и показатели  
эффективности деятельности по должности «педагог-организатор»**

№	Критерий	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов	Содержание деятельности с указанием подтверждающих документов	Самооценка (в баллах)	Оценка зам. директора (в баллах)
1.	<b>Качество профессиональной деятельности педагога-организатора</b>	1.1-Отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей - соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с Кодексом профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Центр «Оберег»	1 балл  1 балл	Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений и администрации Итоги контроля			
		1.2. Работа по укреплению социального партнерства	1 организация – 1 балл	Документы, подтверждающие проведение совместной работы.			
		1.3. Организация и проведение массовых мероприятий различного уровня (за рамками должностных обязанностей)	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; Помощь в проведении мероприятий за рамками рабочего времени – 1 балл, в рамках рабочего времени – 0 баллов)	Приказ, программа, отзыв и другие			
		1.4.Разработка и внедрение инновационных проектов (на уровне структурного подразделения или учреждения)	2 балла	Приказ об утверждении программ, проектов			

	Участие в проведении мероприятий (на основе отчетности, но не более двух раз в год)	Проведение мероприятий	Итоги участия в проведении мероприятий педагога-психолога	
<p>2. Личные результаты профессиональной деятельности педагога-организатора</p>	<p>2.1. Транслирование личных результатов практической деятельности</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование личного опыта в системе Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)</p>	<p>Приказ соответствующего уровня</p>	
	<p>2.2. Результативность участия учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне Достижения в Интернет - конкурсах: 1 балл за каждый конкурс (независимо от уровня), но не более двух в месяц</p>	<p>Документально зафиксированные итоги конкурсов, фестивалей, соревнований (приказы, грамоты)</p>	
	<p>2.3. Систематическое повышение профессионального уровня</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне Пассивное участие – 1 балл Мероприятия в рамках курсовой подготовки не рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)</p>	<p>Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки</p>	

		<p>Уровни: 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 1б – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-конкурсы – 1 балл за каждый (но не более двух в месяц)</p>	<p>Уровни: 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) Интернет-публикации - 1 балл каждая (но не более двух в месяц) Засчитываются баллы после выхода печатного или электронного издания</p>
		<p>Публикация (реквизиты сборника)</p>	<p>Отзывы, благодарности, грамоты</p>
			<p>2.4.Наличие публикаций из опыта работы</p>
			<p>2.5.Общественное признание профессиональной деятельности педагога-организатора</p>

<p>3.1. Участие в конкурсах, выставках, конференциях, семинарах, творческих группах, жюри, экспертных комиссиях, жюри, руководстве педагогической практикой студентов, участие в реализации программы «Наставничество»</p>	<p>2 балла</p>	<p>Наличие и доступность информации, представление учреждения на различных уровнях</p>	
<p>3.2. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения, функционирование собственного сайта</p>	<p>до 10 баллов (количество баллов устанавливает тот, кто давал поручение)</p>	<p>Оценка администрации</p>	
<p>3.3. Успешное и качественное выполнение заданий администрации</p>			

**ИТОГО:**

**Критерии и показатели эффективности деятельности заведующих отделами, заведующих отделами**

№	Критерии	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Содержание деятельности с указанием подтверждающих документов	Самостоятельная оценка (в баллах)	Оценка зам. директора (в баллах)
1.	<b>Качество управления структурным подразделением</b>	<p>1.1. Отсутствие объективных жалоб на деятельность заведующих отделами и педагогов дополнительного образования</p> <p>1.2. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности</p> <p>1.3. Исполнение муниципального задания за отчетный период по объёму и качеству</p> <p>1.4. Реализация мероприятий по созданию и развитию в объединениях отдела элементов образовательной инфраструктуры, соответствующей современным требованиям</p> <p>1.5. Сохранность контингента учащихся в отделе</p> <p>1.6. Доля обучающихся и родителей (законных представителей) в отделе, удовлетворённых качеством предоставляемых услуг</p> <p>1.7. Укрепление материально-технической базы отдела путем привлечения внебюджетных средств</p> <p>1.8. Организация платных</p>	<p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл за каждый действующий элемент образовательной инфраструктуры, но не более 4 баллов</p> <p>2 балла – 95%</p> <p>3 балла – свыше 95%</p> <p>Наличие групп 3-го и более лет обучения + 1 б. (при нескольких показателях баллы суммируются)</p> <p>1 балл – 80%</p> <p>2 балла – 90%</p> <p>3 балла – 100%</p> <p>В размере: до 3000 руб. – 1 балл до 10000 руб. – 2 балла до 20000 руб. – 3 балла свыше 20000 руб. – 4 балла</p> <p>3 балла</p>			

		<p>1.3. Результаты участия педагогов и учащихся отдела в конкурсных и сореисновательных мероприятиях (наличие победителей и призёров)</p>	<p>1 балл – победа победителей учрежденческого уровня; 2 балла – подготовка победителей окружного и городского уровня; 3 балла – подготовка победителей регионального уровня; 4 балла – подготовка победителей всероссийского и международного уровня +1 б. – за Гран-при (при нескольких показателях баллы суммируются)</p>	
2.	<p>Личные результаты профессиональной деятельности</p>	<p>2.1. Систематическое повышение квалификации  2.2. Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (печатные издания, СМИ, сайт учреждения), опыта педагогических работников отдела  2.3. Участие в мероприятиях по презентации собственного опыта работы в муниципальной, региональной и федеральной системах образования</p>	<p>2 балла  1 балл - за каждую публикацию на муниципальном уровне; 2 балла – за каждую публикацию на региональном уровне; 3 балла – за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются) 2 балла – муниципальный уровень; 3 балла – региональный, всероссийский, международный уровень (при нескольких показателях баллы суммируются)</p>	

	<p>профессиональной деятельности заведующего отделом</p>	<p>Учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)</p>	
	<p>2.5. Результативность участия в педагогических конкурсах</p>	<p>1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)</p>	
	<p>2.6. Разработка и внедрение инновационных проектов, участие в проектной и исследовательской деятельности</p>	<p>3 балла</p>	
<p>3. Профессиональная и общественная активность</p>	<p>3.1. Руководство или активное участие в общественных советах, творческих группах, экспертных комиссиях, жюри, руководство педагогической практикой студентов.</p>	<p>За каждую единицу: 1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются)</p>	
	<p>3.2. Работа по созданию социально-привлекательного имиджа учреждения, установление связей с социальными партнерами</p>	<p>3 балла</p>	
	<p>3.3. Выполнение поручений директора</p>	<p>Количество баллов определяет директор</p>	

стимулирующих выплат (надбавок и премий) к должностным окладам педагогическим работникам и техническому персоналу

**Показатели установления стимулирующих надбавок по должностям «педагог-психолог», «учитель-логопед»**

№	Показатели	Максимальное количество баллов	Подтверждение результатов	Содержание деятельности с указанием подтверждающих документов	Самооценка (в баллах)	Оценка зам. директора (в баллах)
1.	Профессиональная активность педагога-психолога, учителя-логопеда: организация и проведение мероприятий (тренинги, семинары, мастер-классы, конференции и др.)	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне	Подтверждающие документы (приказ, программа, справка)			
2.	2.1. Транслирование личных результатов практической деятельности (выступление на стажировочных площадках, в работе ресурсных центров, методических объединениях, конференциях, семинарах)	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне; (при нескольких показателях баллы суммируются) Транслирование личных результатов через систему Интернет: 1 балл за каждое участие в мероприятиях любого уровня, но не более двух в месяц	Приказ соответствующего уровня			
3.	Участие в работе методического объединения, педагогического совета, общественных советов, творческих групп, экспертных комиссий, организационных комитетов, жюри конкурсов, сопровождение педагогической практики студентов, участие в реализации программы «Наставничество»	1 балл – на уровне учреждения; 2 балла – на муниципальном уровне; 3 балла – на региональном уровне	Приказ соответствующего уровня, протокол МО, методическая разработка по теме выступления			
4.	Внедрение муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере (конкурентный способ – 100%)	1 балл				
5.	Результативность участия педагога в профессиональных конкурсах.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне + 16 – за Гран-при (при нескольких показателях баллы)	Документально зафиксированные итоги конкурсов			

	Интернет-вопросы каждый (но не более двух в месяц)	Приказы соответствующего уровня	
6. Разработка и внедрение инновационных проектов (на уровне структурного подразделения или учреждения)	1 балл	Приказы соответствующего уровня	
7. 2.2. Систематическое повышение профессионального уровня.	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном и региональном уровне; 3 б. – на всероссийском уровне; 3 б. – переподготовка по профилю деятельности. (Пассивное участие – 1 балл независимо от уровня) Мероприятия в рамках курсовой подготовки отдельно не рассматриваются Обучение через систему Интернет: 1 балл за каждое мероприятие любого уровня (но не более двух в месяц)	Удостоверения, свидетельства, сертификаты, справки	
8. Психологическая экспертиза программ	1 балл	Приказ, программа, экспертное заключение	
9. Наличие публикаций из опыта работы педагога.	1 б. – на уровне учреждения 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне (при нескольких показателях баллы суммируются). Засчитываются баллы после выхода печатного или электронного издания. Интернет-публикация – 1 балл каждая (но не более одной публикации в месяц)	Публикация	
10. Проведение психологических исследований и подготовка заключений для аттестации педагогических работников	3 балла	Наличие материалов, заключение	
11. Оформление уголка (стенда) педагога-психолога, учителя-логопеда	1 балл	Наличие оформленного уголка	
12. Общественное признание профессиональной деятельности педагога-психолога, учителя-логопеда	1 б. – на уровне учреждения; 2 б. – на муниципальном уровне; 3 б. – на региональном уровне; 4 б. – на всероссийском и международном уровне	Отзывы, благодарности, грамоты	
13. Организация работы с детьми различных категорий: - дети-инвалиды (ОВЗ),	1 балл	Подтверждающие документы (приказ, программа, сценарий)	
- одарённые дети	1 балл		

	1 балл			
- дети из социально-неблагополучных семей				
14. Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с Кодексом профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО «Центр «Оберег» Отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей	1 балл		Отсутствие жалоб и обращений к администрации и вышестоящие органы управления образованием, информация руководителей структурных подразделений и администрации	
15. Своевременное оформление учебно-методической документации	1 балл		Итоги контроля	
16. Активное участие в работе по созданию и поддержке социально-привлекательного имиджа учреждения, поддержка сайта учреждения	2 балла		Наличие и доступность информации	
17. Успешное и качественное выполнение заданий администрации	10 баллов		Оценка администрации	

**Максимальное количество – 100 баллов**

Прошито, пронумеровано и скреплено  
Директор МБУ ДО «Центр «Оберег»

(лист(ов))

печатью

Зюченко

