

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

МБУ ДО «Центр «Оберег»

Е.Г. Науменко

«29» января 2023г

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора №206

МБУ ДО «Центр «Оберег»

от «29» января 2023г

Директор

Л.В. Усенко

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В Положение об оплате труда работников МБУ ДО «Центр «Оберег»

В соответствии с приказом комитета образования города Курска от 29.12.2023 года №736 «Порядок расходования муниципальными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет комитет образования города Курска, средств, поступающих за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере:

1. Пункт 43 Положения об оплате труда работников МБУ ДО «Центр «Оберег»», утвержденного приказом МБУ ДО «Центр «Оберег» от «12» января 2021 год № 5 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда МБУ ДО «Центр «Оберег», в том числе за счет средств, поступающих за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере»

2. Пункт 61 Положения об оплате труда работников МБУ ДО «Центр «Оберег»», утвержденного приказом МБУ ДО «Центр «Оберег», изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора МБУ ДО «Центр «Оберег» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр «Оберег» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ ДО «Центр «Оберег», в том числе за счет средств, поступающих за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере, а так же средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУ ДО «Центр «Оберег» на оплату работников,

непосредственно реализующего дополнительные общеобразовательные программы в рамках муниципального социального заказа (педагогический персонал);

необходимых для сопровождения реализации дополнительных образовательных программ в рамках муниципального социального заказа (педагоги-психологи, педагоги-организаторы, методисты, социальные педагоги и пр.);

которые не принимают непосредственного участия в реализации дополнительных образовательных программ в рамках муниципального социального заказа (административно-управленческий административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и иной персонал).

3. Пункт 64 Положения об оплате труда работников МБУ ДО «Центр «Оберег», утвержденного приказом МБУ ДО «Центр «Оберег» от «12» января 2021г № 5 изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников за выполненную работу в МБУ ДО «Центр «Оберег» могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, учебную четверть, полугодие, календарный год, учебный год с учетом качества выполняемых работ, высоких результатов работы, важности и срочности выполняемых работ).

Премирование осуществляется по решению директора МБУ ДО «Центр «Оберег» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБУ ДО «Центр «Оберег», в том числе за счет средств, поступающих за оказание образовательных услуг в рамках муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение муниципальной услуги в социальной сфере, а так же средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных МБУ ДО «Центр «Оберег» на оплату работников:

непосредственно реализующего дополнительные общеобразовательные программы в рамках муниципального социального заказа (педагогический персонал);

необходимых для сопровождения реализации дополнительных образовательных программ в рамках муниципального социального заказа (педагоги-психологи, педагоги-организаторы, методисты, социальные педагоги и пр.);

которые не принимают непосредственного участия в реализации дополнительных образовательных программ в рамках муниципального социального заказа (административно-управленческий административно-хозяйственный, учебно-вспомогательный и иной персонал).