

Министерство образования и науки РФ  
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр «Оберег»

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

к Коллективному договору

Регистрационный № 648 от 30.06.2021 года.

Регистрационный № 104 от 10.02.2022 года

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеский центр «Оберег»

от работодателя :

Директор МБУ ДО «Центр «Оберег»



Л.В.Усенко

от работника:

Председатель первичной профсоюзной  
организации

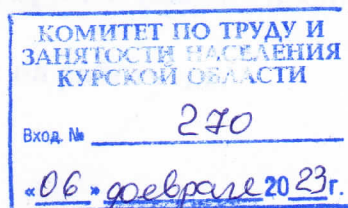


Е.Г.Науменко

Подписано сторонами «6» февраля 2023 года

Регистрационный № 270

от «06» февраля 2023 г



**Дополнительное Соглашение № 2  
к Коллективному договору  
МБУ ДО «Центр «Оберег»  
на 2021- 2024 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директор МБУ ДО «Центр «Оберег» Усенко Любови Викторовны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Науменко Елены Геннадьевны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору **на 2021-2024 гг.** о нижеследующем:

(регистрационный № 648 от 30.06.2021 , № 104 от 10.02.2022 года комитета по труду и занятости населения Курской области) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел II Коллективного договора пунктом 2.2.18.

следующего содержания:

«2.2.18. Издать приказ на основании заявления работника о приостановлении действия трудового договора, заключенного между работником и работодателем, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Выплатить работнику заработную плату и причитающиеся выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора не позднее дня приостановления действия трудового договора.».

1.2. Дополнить раздел VI Коллективного договора пунктами 6.8., 6.9., 6.10. следующего содержания:

«6.8. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации" или поступивших на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), Работодатель обязуется:

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

«6.9. В период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса РФ стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий настоящего коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с статьей 351.7 ТК РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

«6.10. Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБУ ДО «Центр «Оберег» на 2021-2024 гг.

4. МБУ ДО «Центр «Оберег» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 2 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор  
МБУ ДО «Центр «Оберег»  
«Детско-юношеский центр «Оберег»  
Усенко Л.В.  
(подпись, Ф.И.О.)

« 6 » февраля 2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации  
МБУ ДО «Центр «Оберег»  
Науменко Е.Г.  
(подпись, Ф.И.О.)

« 6 » февраля 2023 г.

Прошлого, прошу уведомить  
и подтвердить вступило  
по 1 Девизу  
Директор



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Регистрационный № 270  
«06» февраля 2023 г.  
Подпись: *Серафимов*

*Шило*